POLITICA AZIENDALE

La Direzione della AURA ENERGY SRL in accordo con le norme previste nella conduzione aziendale per la qualità e/o con le richieste specifiche dei clienti, ha stabilito di uniformare le proprie modalità gestionali e operative conforme alle prescrizioni delle Linee Guida per l'integrazione degli aspetti sociali negli appalti pubblici, emesse con DM del 06 giugno 2012. AURA ENERGY srl ha ritenuto corretto conformarsi a questa linea guida, non solo per testimoniare in modo concreto il dovere di rispettare i diritti umani dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner.
Gli obiettivi principali che la Direzione si è posta sono:

1. Rispetto dei requisiti definiti dalle 8 Convenzioni Fondamentali ILO:
   a. *C29 - Convenzione sul lavoro forzato, 1930*
   b. *C87 - Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948*
   c. *C98 - Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1949*
   d. *C100 - Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951*
   e. *C105 - Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957*
   f. *C111 - Convenzione sulla discriminazione (impiego e professione), 1958*
   g. *C138 - Convenzione sull'età minima, 1973*
   h. *C182 - Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999*

2. Rispetto dei requisiti definiti dalla Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
3. Rispetto dei requisiti definiti dalla Convenzione ILO n. 131 sulla definizione di salario minimo;
4. Rispetto dei requisiti definiti dalla Convenzione ILO n. 1 sulla durata del lavoro (industria);
5. Rispetto dei requisiti definiti dalla Convenzione ILO n. 102 sulla sicurezza sociale (norma minima);
6. Rispetto dei requisiti definiti dalla "Dichiarazione Universale dei Diritti Umani";
7. Rispetto dei requisiti definiti dall'art. n. 32 della "Convenzione sui Diritti del Fanciullo";
8. Rispetto dei requisiti definiti dalla legislazione nazionale, vigente nei Paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché le legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa al salario, all'orario di lavoro e alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).

Quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

Gli obiettivi sopra definiti sono divulgati alle parti interessate e condivisi anche con i propri fornitori. L'obiettivo ultimo di questo lavoro è infatti di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori, influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico sociale. L'adozione delle linee guida porta a privilegiare le imprese che dimostrano, oltre alle competenze tecniche e gestionali, la propria sensibilità alle problematiche sociali.

Il presente codice di comportamento, elaborato in coerenza con le procedure interne di AURA ENERGY srl, si propone di improntare a correttezza, lealtà, integrità e trasparenza, le operazioni, i comportamenti, il modo di lavorare e i rapporti sia interni all'azienda fornitrice che nei confronti dei soggetti esterni. Il presente documento è in sintesi un insieme di principi e regole la cui osservanza da parte dei Fornitori e dei loro sub-fornitori è ritenuto, da parte di AURA ENERGY srl, un fattore di assoluta importanza, costituendo un patrimonio decisivo per il consolidamento delle relazioni tra l'organizzazione e singoli fornitori. AURA ENERGY srl assume questo documento allo scopo di migliorare il rapporto con i fornitori nell'ottica di un reciproco beneficio, e lo considera formale integrazione ai requisiti contrattuali con i fornitori di beni e servizi il cui rispetto sarà condizione gradualmente necessaria per mantenere i rapporti di fornitura.

In particolare considererà come criteri di valutazione:

- il rispetto del presente codice di condotta
- l'impegno a conformarsi adesso in un arco temporale concordato e in base alle criticità individuate
- In merito a quanto sopra espresso AURA ENERGY srl si impegna ad attivare audit di II parte ai fornitori più critici per settore o per area geografica.

Per il raggiungimento degli obiettivi prefissati in ambito di Responsabilità Sociale, si è stabilito di definire il presente Codice di Condotta per la Responsabilità Sociale di Impresa e di:

- Divulgare il presente codice di condotta per la Responsabilità Sociale d'Impresa alle parti interessate, tra cui
  - Personale
  - Fornitori
  - Clienti
- Chiedere ai fornitori l'impegno al rispetto dei requisiti di responsabilità Sociale, attraverso la sottoscrizione del presente documento
- Utilizzare fornitori che dimostrino il rispetto dei requisiti di Responsabilità Sociale e di applicazione del salario dignitoso
- Effettuare audit di II parte, al fine d verificare il rispetto dei Requisiti di Responsabilità Sociale da parte dei fornitori

L'azienda si impegna inoltre a:

- definire le pratiche commerciali in modo da permettere ai fornitori e sub-fornitori di garantire la conformità agli standard sociali minimi
- dedicare risorse al fine di monitorare l'applicazione degli aspetti di Responsabilità Sociale
- non utilizzare fornitori in Paesi che ostacolano la libertà di associazione sindacale, come definito dalle Convenzioni ILO n. 87 e n. 98
- divulgare documenti e informative, al fine di formare e sensibilizzare fornitori, personale e clienti in merito alla Responsabilità Sociale

La presente politica è sottoscritta e approvata dalla Direzione aziendale, che la riesamina periodicamente al fine di verificarne l'adeguatezza agli obiettivi e alle strategie aziendali.

La politica è divulgata alle parti interessate e sottoscritta da parte dei fornitori, per impegno al rispetto degli obiettivi aziendali della AURA ENERGY srl.

Timbro e firma della Direzione
Mirella Dagna

AURA ENERGY s.r.l.
Piazza Statuto, 16
10122 TORINO
Partita IVA 10054990014